



SORVEGLIANZA SANITARIA IN AGRICOLTURA E SELVICOLTURA
LA SEMPLIFICAZIONE PER I LAVORATORI
A TEMPO DETERMINATO E STAGIONALI

**BUONE PRATICHE ORGANIZZATIVE ED OPERATIVE
REGIONE MARCHE**

“Insiemi di processi ed attività che, in armonia con i principi/valori/credenze e le *prove di efficacia* e ben integrati con il contesto ambientale, **sono tali da raggiungere il miglior risultato possibile in una determinata situazione”**

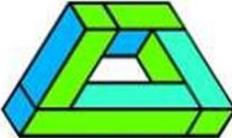
* Fonte: KAHAN E GOODSTADT – 2001 «Best Practices in Health Promotion: The Interactive Domain Model (IDM)
<http://www.bestpractices-healthpromotion.com/index.html>



BUONE PRATICHE

SCHEDA di supporto N.-----	Manutenzione del Verde Potatura alberi e Pulizia delle scarpate/argini con ausilio di DPI	D.I. gg/mm/aa
-------------------------------	--	---------------

N.-----		
---------	--	--

REPERTORIO BUONE PRATICHE	 AGENZIA REGIONALE SANITARIA	Pag. 1 di 50
Sorveglianza sanitaria in Agricoltura e Selvicoltura La semplificazione per i lavoratori a tempo determinato e stagionali Buone pratiche organizzative ed operative Regione Marche		
DATA REDAZIONE	DATA APPROVAZIONE (a cura del gruppo tecnico)	DATA VALIDAZIONE (Comitato Regionale di Coordinamento art. 7 D.Lgs. 81/08 e s.m.i.)

BUONE PRATICHE

Esempi

- di innovazione riuscita
- di procedure (con supporto di letteratura) per rispettare gli obblighi di legge
- di soluzioni tecniche o organizzative

che riescono ad imprimere un reale miglioramento nella gestione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro in termini di efficacia, efficienza e sostenibilità.

Attività continua **assistenza, informazione e sensibilizzazione** alle imprese



Rielaborazione e contestualizzazione nella realtà della Regione Marche

*Sorveglianza sanitaria in Agricoltura e Selvicoltura
La semplificazione per i lavoratori a tempo determinato e stagionali
Buone pratiche organizzative ed operative*

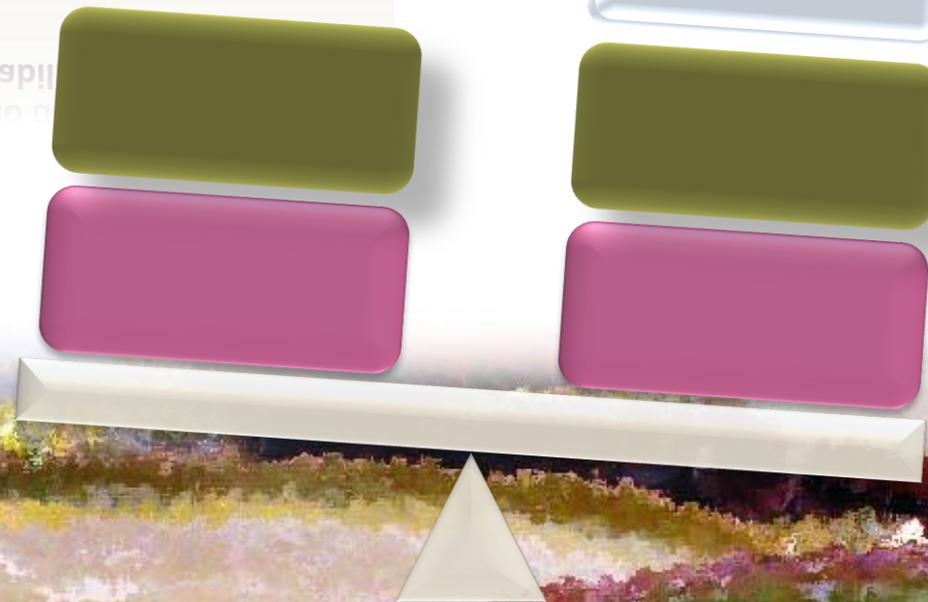
Sottogruppo Sorveglianza Sanitaria
del Gruppo Tematico Interregionale Agricoltura
Dicembre 2022



Orientate **nell'ottica dell'equità**

Identificare gruppi a **più alto rischio** di esposizione o di **vulnerabilità** a fattori rischio

Predisporre azioni volte a **rimuovere eventuali ostacoli** di tipo organizzativo e tecnico



Orientate **nell'ottica dell'equità**

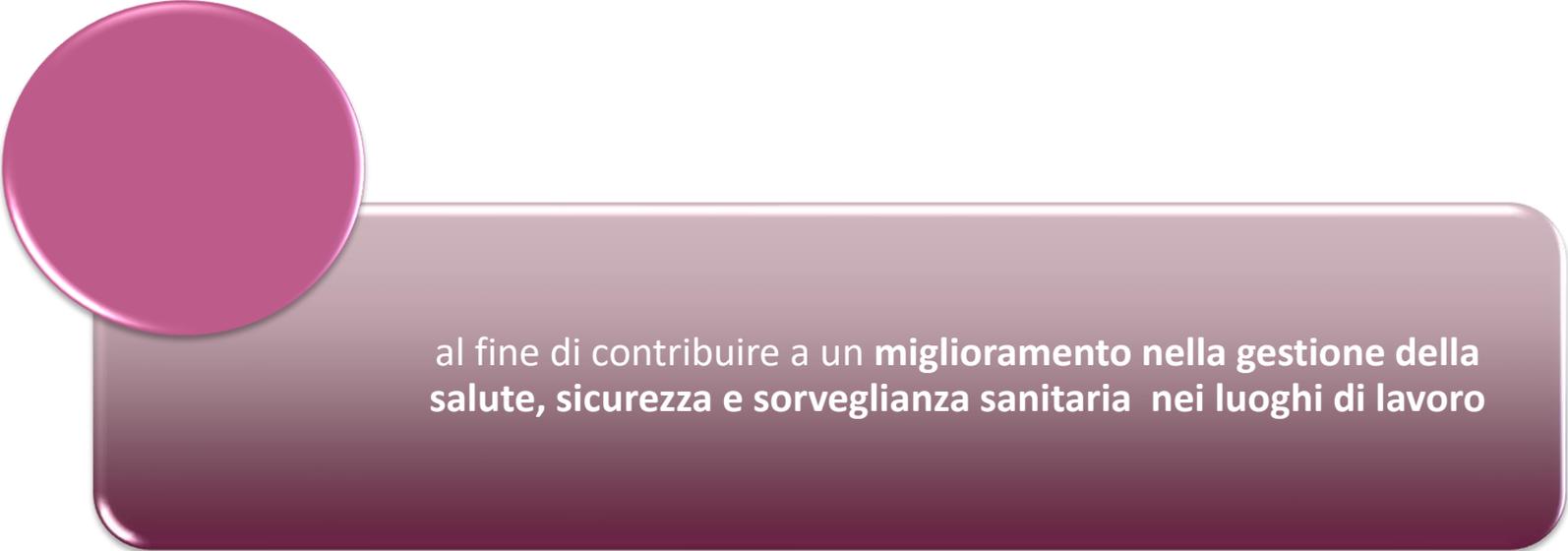
.....in agricoltura

**Lavoratori stagionali e a tempo determinato
oggetti di modifiche legislative recenti e contratti
brevi e saltuari concentrati nel tempo**



OBIETTIVI

Supportare, orientare e armonizzare i comportamenti dei medici competenti e altri portatori di interesse



al fine di contribuire a un **miglioramento nella gestione della salute, sicurezza e sorveglianza sanitaria** nei luoghi di lavoro



OBIETTIVI



ANALISI DEL CONTESTO

NUMERI DEL COMPLESSO

Dati regionali afferenti al **7° CENSIMENTO GENERALE DELL'AGRICOLTURA** con riferimento all'annata agraria 2019-2020 e che viene effettuato a cadenza decennale

Aziende e SAU per classi di SAU e regione. Anno 2020

Regione / Ripartizione	Numero di aziende agricole	
	SAU=0	Totale
Marche	382	33.800
ITALIA	12499	1133023



ANALISI DEL CONTESTO

MINISTERO DEL COLLETTIVO

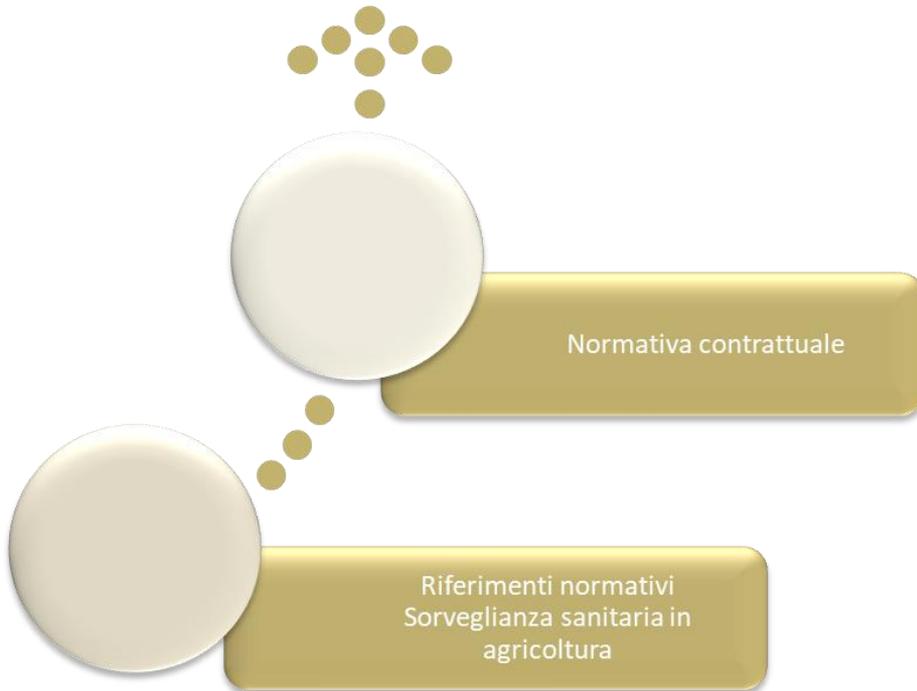
Dati regionali afferenti al **7° CENSIMENTO GENERALE DELL'AGRICOLTURA** con riferimento all'annata agraria 2019-2020 e che viene effettuato a cadenza decennale

*La **forza lavoro** principale è rappresentata da una tradizionale forte prevalenza di manodopera familiare (inquadrati come lavoratori autonomi).*

Nel corso degli anni è stato osservato un aumento della percentuale di manodopera non familiare utilizzata e quindi, maggiore presenza di dipendenti (tempo indeterminato, determinato, stagionali..).

Il peso dei lavoratori stagionali e saltuari sul totale della manodopera non familiare è significativo il (53% del totale e risultano impegnati per una o più aziende per una media di 44 giornate lavorative/anno/procapite.





Lavoratori autonomi (componenti dell'impresa familiare, coltivatori diretti del fondo, soci delle società semplici operanti nel settore agricolo)

Lavoratori dipendenti a tempo indeterminato e determinato e stagionali (*che non effettuano lavorazioni generiche*)

Lavoratori stagionali addetti a lavorazioni generiche e semplici non richiedenti specifici requisiti professionali rientranti nella normativa di semplificazione in materia di sorveglianza sanitaria

Lavoratori dipendenti di cooperative

Somministrazione lavoro



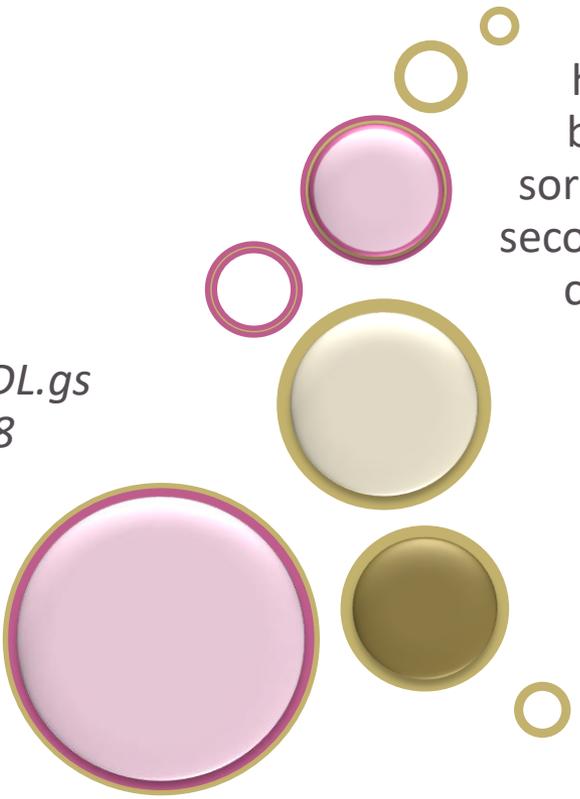
RIFERIMENTI A LINEE GUIDA VALIDATE, EVIDENZE DI LETTERATURA



www.prevenzioneagricoltura.it

Stessa esposizione, se non superiore, rispetto ai lavoratori dipendenti.

Art. 21 del DL.gs
81/2008



hanno facoltà di beneficiare della sorveglianza sanitaria secondo le previsioni di cui all'articolo 41

Sono compresi nell'art. 21 del DL.gs 81/2008

- ✘ *componenti di imprese familiari*
- ✘ *lavoratori autonomi*
- ✘ *coltivatori diretti*
- ✘ *soci di società agricole semplici*

LAVORATORI A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO E STAGIONALI (CHE NON EFFETTUANO LAVORAZIONI GENERICHE)

Riferimento normativo

- Art. 41 DL.gs 81/2008 e smi
- Interpello 20 ottobre 2022, n. 2 - Obbligo di sorveglianza sanitaria dei lavoratori ex art. 18 comma 1 lettera c) ed art. 41 DL.gs 81/08 e smi
- Legge n. 85/2023 conversione del D.L. n. 48/2023

L'obbligo della sorveglianza sanitaria è normato dall'art. 41 del DL.gs 81/2008 che prevede :

- sorveglianza sanitaria obbligatoria nei casi previsti dalla normativa vigente
- *nei casi previsti dalle indicazioni fornite dalla Commissione consultiva di cui all'articolo 6*
- *qualora il lavoratore ne faccia richiesta e la stessa sia ritenuta dal medico competente correlata ai rischi lavorativi.*

In presenza di rischi specifici per la salute individuati e quantificati dalla
valutazione del rischio



LAVORATORI A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO E STAGIONALI (CHE NON EFFETTUANO LAVORAZIONI GENERICHE)

Rassegna non esaustiva dei principali rischi per la salute nel settore agricoltura

rischi fisici (rumore, vibrazioni, macroclima, microclima ed esposizione a radiazione solare)



rischio chimico e cancerogeno



rischio biologico e da esposizione ad allergeni



rischio ergonomico

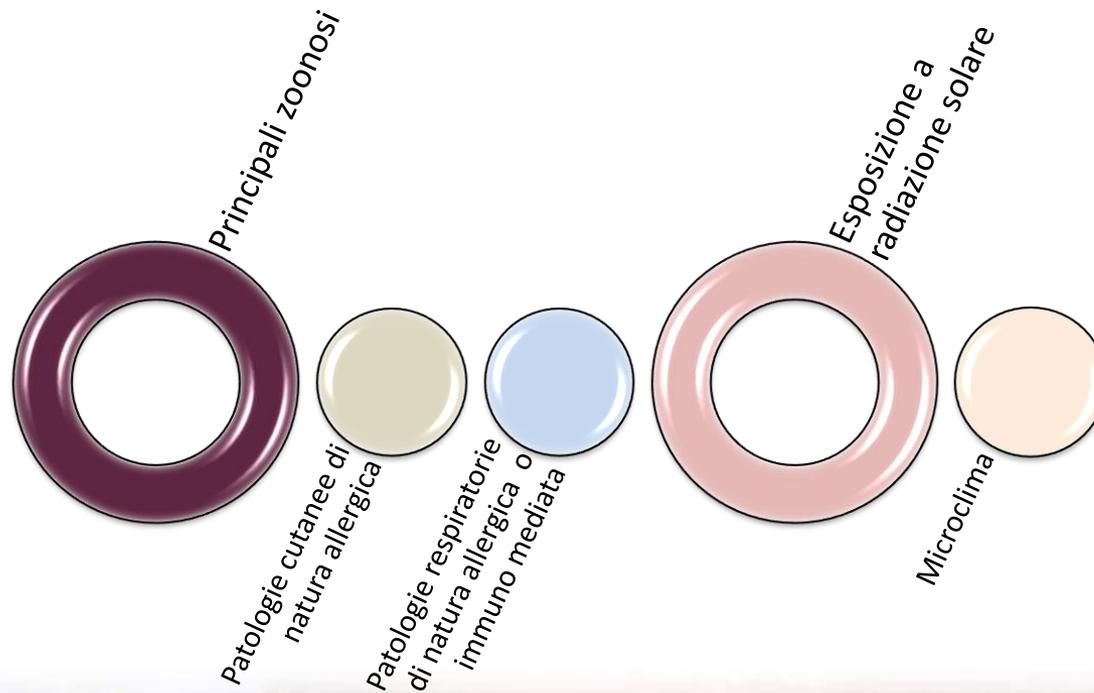


rischio di danno per terzi per chi conduce macchine agricole
(alcool dipendenza e tossicodipendenza)



LAVORATORI A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO E STAGIONALI (CHE NON EFFETTUANO LAVORAZIONI GENERICHE)

Si offrono spunti di riflessione a solo a titolo meramente esplicativo, su alcuni rischi per la salute peculiari del settore agricolo e quindi non comuni in altri contesti



LAVORATORI A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO E STAGIONALI
(CHE NON EFFETTUANO LAVORAZIONI GENERICHE)
PROTOCOLLO SANITARIO

Accertamento	mirato a	Periodicità
Visita medica	patologie apparato muscolo scheletrico, colonna vertebrale e arti superiori	Annuale
	patologie allergiche	
	patologie polmonari e cardiovascolari	
	patologie cutanee	
	valutazione stato di vaccinazione antitetanica	

La visita medica preventiva e periodica **dovrà** essere integrata con esami strumentali o accertamenti di secondo livello ritenuti necessari e mirati ai rischi specifici individuati per la mansione valutata, la cui periodicità sarà definita dal medico competente.

Si rimanda alla normativa specifica.



LAVORATORI A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO E STAGIONALI
(CHE NON EFFETTUANO LAVORAZIONI GENERICHE)
PROTOCOLLO SANITARIO

Accertamento	mirato a	Periodicità
Visita medica	patologie apparato muscolo scheletrico, colonna vertebrale e arti superiori	Annuale
	patologie allergiche	
	patologie polmonari e cardiovascolari	
	patologie cutanee	
	valutazione stato di vaccinazione antitetanica	

Per quanto riguarda i contenuti del protocollo sanitario a cura del medico competente diversificato per mansione si fa riferimento **alle indicazioni di letteratura come contenute nella sezione 3.3 lettera d di questo documento**



MANUTENTORI DEL VERDE



LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO O STAGIONALI ADDETTI A LAVORAZIONI GENERICHE E SEMPLICI NON RICHIEDENTI SPECIFICI REQUISITI PROFESSIONALI RIENTRANTI NELLA NORMATIVA DI SEMPLIFICAZIONE IN MATERIA DI SORVEGLIANZA SANITARIA

Riferimento normativo

- D.Lgs 81/08 art. 3 comma 13
- Decreto Interministeriale del 27 marzo 2013 recepisce l'art. 3 comma 13, Articolo 48 e seguenti del D.Lgs. 81/2015
- Art. comma 13 ter all'art. 3 del D. Lgs. 81, a seguito della L. 98 del 9.8.13
- Legge 27 del 29.04.2020 (legge di conversione del D.L. 18/2020)



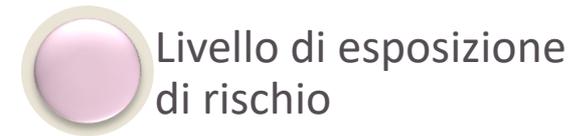
Mansioni

Operazioni
manuali di raccolta
frutta, verdura,
ortaggi



Tempi di
esposizione

Non costanti concentrati in
poche settimane o qualche
mese



Livello di esposizione
di rischio

Variabile in relazione alle
misure organizzative





Mansioni

Raccolta manuale di frutta e ortaggi da terra

Stoccaggio (con movimentazione di sacchi, ceste, cassette o bins)

Movimentazione di sacchi di terriccio, sementi, concime,

Spostamento balle di fieno



LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO O STAGIONALI ADDETTI A LAVORAZIONI GENERICHE E SEMPLICI NON RICHIEDENTI SPECIFICI REQUISITI PROFESSIONALI RIENTRANTI NELLA NORMATIVA DI SEMPLIFICAZIONE IN MATERIA DI SORVEGLIANZA SANITARIA

Riferimento normativo

■ Legge 27 del 29.04.2020

Legge di conversione del D.L. 18/2020

ABOLITO IL LIMITE DELLE 50 GIORNATE ANNUE

Visita medica

Adempimenti di cui art. 41 comma 2 DL.gs 81/2008 sono assolti mediante visita medica preventiva presso il medico competente o i Servizi del Dipartimento Prevenzione ASL

Validità visita medica annuale e non biennale

Consente al lavoratore idoneo di prestare attività in imprese agricole che presentano i medesimi rischi

Datore di lavoro è tenuto ad acquisire copia del giudizio idoneità valido

Rafforzamento sistema bilateralità

Convenzioni tra Enti Bilaterali e medici competenti o ASL

Esonero del sopralluogo se la SS avviene nell'ambito di una convenzione

Riferimento normativo

- *D.Lgs 81/08 art. 3 comma 13*
- *Decreto Interministeriale del 27 marzo 2013 recepisce l'art. 3 comma 13,*
- *Articolo 48 e seguenti del D.Lgs. 81/2015*
- *Art. comma 13 ter all'art. 3 del D. Lgs. 81, a seguito della L. 98 del 9.8.13*
- *Legge 27 del 29.04.2020 (legge di conversione del D.L. 18/2020)*

RISCHI PER LA SALUTE

Movimentazione manuale carichi



Sovraccarico arti superiori



Radiazioni solari



Microclima



Rara l'esposizione ad altri fattori di rischio che farebbe venir meno la condizione di lavorazioni generiche e semplici



LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO O STAGIONALI ADDETTI A LAVORAZIONI GENERICHE E SEMPLICI NON RICHIEDENTI SPECIFICI REQUISITI PROFESSIONALI RIENTRANTI NELLA NORMATIVA DI SEMPLIFICAZIONE IN MATERIA DI SORVEGLIANZA SANITARIA
PROTOCOLLO SANITARIO

Accertamento	mirato a	Periodicità
Visita medica	patologie apparato muscolo scheletrico, colonna vertebrale e arti superiori	Annuale
	patologie allergiche	
	patologie polmonari e cardiovascolari	
	patologie cutanee	
	valutazione stato di vaccinazione antitetanica	

Verrà quindi posta particolare attenzione sia nel colloquio anamnestico (anche mediante l'eventuale somministrazione di questionari anamnestici mirati) che nell'esame obiettivo, agli stati patologici che possono rendere il lavoratore suscettibile nei confronti di rischi lavorativi rilevati



LAVORATORI A TEMPO DETERMINATO O STAGIONALI ADDETTI A LAVORAZIONI GENERICHE E SEMPLICI NON RICHIEDENTI SPECIFICI REQUISITI PROFESSIONALI RIENTRANTI NELLA NORMATIVA DI SEMPLIFICAZIONE IN MATERIA DI SORVEGLIANZA SANITARIA
PROTOCOLLO SANITARIO

Preventiva

Visita medica

Raccomandato

ECG

Raccomandata

Spirometria

Periodica

Visita medica annuale

Raccomandato

ECG

Raccomandata

Spirometria

INFORMAZIONE E VISITA MEDICA (art. 25 comma 1 lettera g del Dl.gs 81/2008)

Le informazioni da utilizzare come strumenti di supporto per il medico competente possono essere reperiti sui siti ufficiali quali www.prevenzione.agricoltura.it nella sezione documenti di orientamento tra cui:

Scheda di valutazione del rischio da stress da calore e da esposizione a UV

Schede di valutazione dei rischi negli stagionali riferita a Attività di raccolta: Olive, Uve da vino e da tavola, Agrumi, Basilico, Carciofi, Finocchi, Fragole in tunnel, Frutta a filari, Insalata da cespo, Ortaggi in campo, Ortaggi in serra, Piccoli frutti, Pomodori in serra

Scheda 60 Informazione formazione addestramento MMC

Gli strumenti di supporto sono stati prodotti, nel contesto della semplificazione di valutazione del rischio, sorveglianza sanitaria, formazione e informazione dei lavoratori stagionali e a tempo determinato dell'agricoltura, di cui al comma 13 ter art. 3/81, a cura del gruppo di lavoro di nomina ministeriale, composto da rappresentanti dei Ministeri del lavoro, della salute, dell'agricoltura, da rappresentanti INAIL e da rappresentanti del Gruppo di Lavoro Agricoltura, designati dal Coordinatore del GTI (da Prevenzione Agricoltura)

Materiale informativo elaborato dalla Regione Emilia Romagna nell'ambito del (PP) 07 – Prevenzione in edilizia e agricoltura Buone pratiche condivise per la sorveglianza sanitaria efficace Regione Emilia-Romagna Maggio 2023



INFORMAZIONE E VISITA MEDICA (art. 25 comma 1 lettera g del Dl.gs 81/2008) Lavoratori stranieri

Sono a disposizione su siti ufficiali quali www.prevenzione.agricoltura.it nella sezione documenti di orientamento tra cui:

SCHEDE DI VALUTAZIONE DEI RISCHI IN NOVE LINGUE

sia in italiano che in Arabo, Francese, Hindi, Inglese, Polacco, Rumeno, Serbo, Slovacco, Ucraino) le cui traduzioni sono state curate dalla Regione Veneto. Il materiale informativo multilingue, può essere utilizzato anche dal medico competente oltre che da tutti gli altri portatori di interesse, ed ha lo scopo di superare le barriere linguistiche così da rendere accessibili tanto le iniziative di formazione quanto i materiali didattici proposti, prevedendo una distribuzione capillare.

L'opuscolo informativo della campagna, dal titolo "Seasonal workers: know your rights and stay safe and healthy at work", fornisce una breve guida di facile lettura per i lavoratori stagionali sui loro diritti, sui rischi a cui potrebbero essere esposti e sulle responsabilità dei datori di lavoro. <https://osha.europa.eu/en/publications/seasonal-workers-flyer>



LAVORATORI A TEMPO INDETERMINATO E DETERMINATO E STAGIONALI
(CHE NON EFFETTUANO LAVORAZIONI GENERICHE)
PROTOCOLLO SANITARIO

INFORMAZIONE E VISITA MEDICA (art. 25 comma 1 lettera g del Dl.gs 81/2008)

Utili le indicazioni di carattere generale dedicato ai lavoratori stagionali integrate con quelle mirate ai rischi specifici come individuati nella valutazione dei rischi

Le informazioni strumenti di supporto per il medico competente possono essere reperiti sui siti ufficiali tra cui:

<https://www.prevenzioneagricoltura.it/documenti/orientamento/> tra cui:

- Scheda di valutazione del [rischio da stress da calore e da esposizione a UV](#)
- Scheda 60 [Informazione formazione addestramento MMC](#)
- Scheda [Rischio biologico nelle attività agro-zootecniche](#)
- Scheda 61 [Rumore](#)
- Scheda 62 [Vibrazioni](#)

[Guida informativa per la gestione del rischio caldo – Progetto Workclimate](#)

<https://www.inail.it/cs/internet/docs/alg-pubbl-guida-infor-gest-rischio-caldo-work.pdf?section=attivit>

[USO IN SICUREZZA DEI PRODOTTI FITOSANITARI Schede tecnico-informativo- INAIL ANNO 2018](#)

<https://www.inail.it/cs/internet/docs/alg-pubbl-uso-in-sicurezza-prodotti-fitosanitari.pdf>

Strumenti di supporto per il medico competente per l'informazione nei riguardi di lavoratori stranieri
Schede di valutazione dei rischi in nove lingue



Nell'ambito dell'organizzazione della sorveglianza sanitaria, proprio per le difficoltà logistiche **può risultare molto utile** da parte del medico competente gestire la sorveglianza sanitaria degli stagionali **mediante delle procedure formalizzate**

Visita medica



- Organizzazione delle visite mediche
- Individuazione del responsabile aziendale per attivare le visite mediche
- Indicazione della sede della visita medica
- Informativa da consegnare al datore di lavoro obbligo SS
- Modalità di segnalazione da parte del medico competente al datore di lavoro di non presentazione a visita da parte del lavoratore
- Messa a disposizione di modulistica per visite a richiesta del lavoratore, copia della cartella sanitaria al lavoratore

Cartella clinica



- Tipologia compilazione delle cartelle (allegato 3A del DL.gs 81/2008), se cartacea o informatizzata
- Modalità e sede di conservazione ed archiviazione delle cartelle cliniche
- Modalità di consegna della cartella e del giudizio di idoneità al lavoratore stagionale e quest'ultimo anche al datore di lavoro (forma scritta).
- Messa a disposizione di modulistica per visite a richiesta del lavoratore, copia della cartella sanitaria al lavoratore



LE DIFFICOLTA' CHE CONDIZIONANO LA SORVEGLIANZA SANITARIA EFFICACE IN AGRICOLTURA IN PARTICOLARE NEI RIGUARDI DEI LAVORATORI STAGIONALI

Ciclicità produzione

Tipologie contrattuali diverse

Stagionalità della attività che comporta un elevato **fabbisogno di manodopera discontinuo** e concentrato nel tempo e complessità logistiche per le singole aziende

Necessità di **organizzare in tempi stretti la sorveglianza sanitaria**

Impossibilità a reperire tutti i lavoratori per la sorveglianza sanitaria (contratti brevi)



**LE DIFFICOLTA' CHE CONDIZIONANO LA SORVEGLIANZA SANITARIA EFFICACE IN AGRICOLTURA
IN PARTICOLARE NEI RIGUARDI DEI LAVORATORI STAGIONALI**

Difficoltà a correlare valutazione del rischio, protocollo sanitario, pratiche di prevenzione

Piccole imprese alcune collocate in aree lontane e remote a volte prive di spazi fisici
ove realizzare attività di sorveglianza sanitaria e di prevenzione in generale

Età avanzata dei lavoratori

Lavoratori stranieri e difficoltà comunicazione

Le dimensioni non consentono una buona organizzazione delle singole aziende

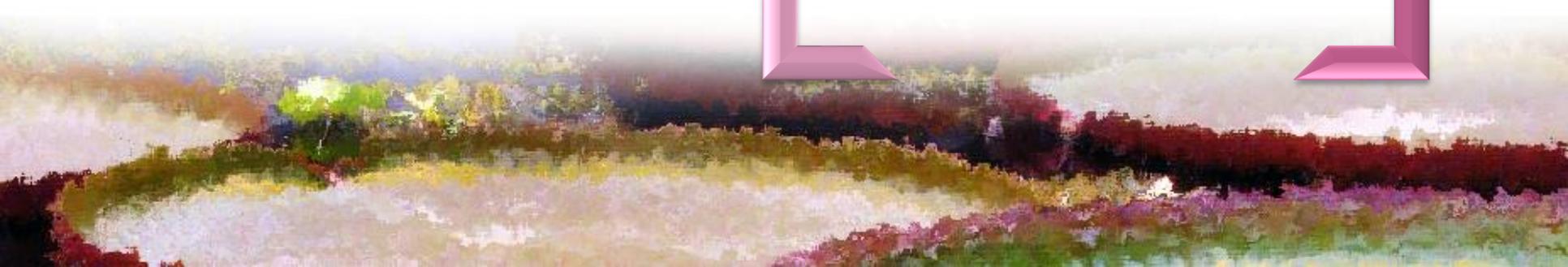
Necessità di individuare soluzioni
organizzative territoriali per semplificare
l'adempimento per le aziende e tutelare il
lavoratore stagionale



Al momento, seguendo la normativa della semplificazione, l'azienda che utilizza lavoratori stagionali può avvalersi per adempiere all'obbligo della sorveglianza sanitaria di **due soluzioni organizzative diverse**



la singola azienda gestisce attraverso il proprio medico competente anche la sorveglianza sanitaria dei lavoratori stagionali oggetto di semplificazione



Al momento, seguendo la normativa della semplificazione, l'azienda che utilizza lavoratori stagionali può avvalersi per adempiere all'obbligo della sorveglianza sanitaria di **due soluzioni organizzative diverse**



Convenzione per l'attuazione della sorveglianza sanitaria da parte di Enti bilaterali e gli Organismi Paritetici del settore agricolo e della cooperazione di livello nazionale o territoriale



Utilizzare lo strumento della **convenzione** per l'attuazione della sorveglianza sanitaria



Organismi Paritetici

La normativa con l'art. 51 comma 3 del Dlgs 81/08, dà spazio a ipotesi di questo tipo: «Gli organismi paritetici possono supportare le imprese nell'individuazione di soluzioni tecniche e organizzative dirette a garantire e migliorare la tutela della salute e sicurezza sul lavoro»

Casse extra-legem provinciali

Le Casse extra legem sono enti bilaterali previsti dall'art. 62 del contratto di lavoro agricolo che hanno la funzione di integrare il trattamento di malattia e infortunio sul lavoro per gli operai agricoli e florovivaisti.





Organizzazione integrata nel territorio che facilita la gestione **attraverso una rete di ambulatori** nelle zone di maggior flusso di lavoratori stagionali oppure mediante il supporto di uno o più medici competenti per ovviare alle esigenze logistiche di una collettività di aziende e lavoratori



Tutti i documenti di linee di indirizzo sia a livello nazionale che regionale tendono a **rafforzare il sistema della bilateralità** promuovendo addirittura l'ipotesi di **strutture di servizio in grado di assolvere in toto ai numerosi compiti (anche tecnici)** per attuare le azioni necessarie a promuovere un percorso di prevenzione completo e di essere di supporto alle aziende agricole convenzionate con dando maggiori garanzie di efficacia in tutti gli aspetti della prevenzione.

Soluzione più pratica ed efficace

Proposta di una struttura di servizio in grado di assolvere a numerosi compiti

Vantaggi e maggiori garanzie di efficacia prevenzionistica

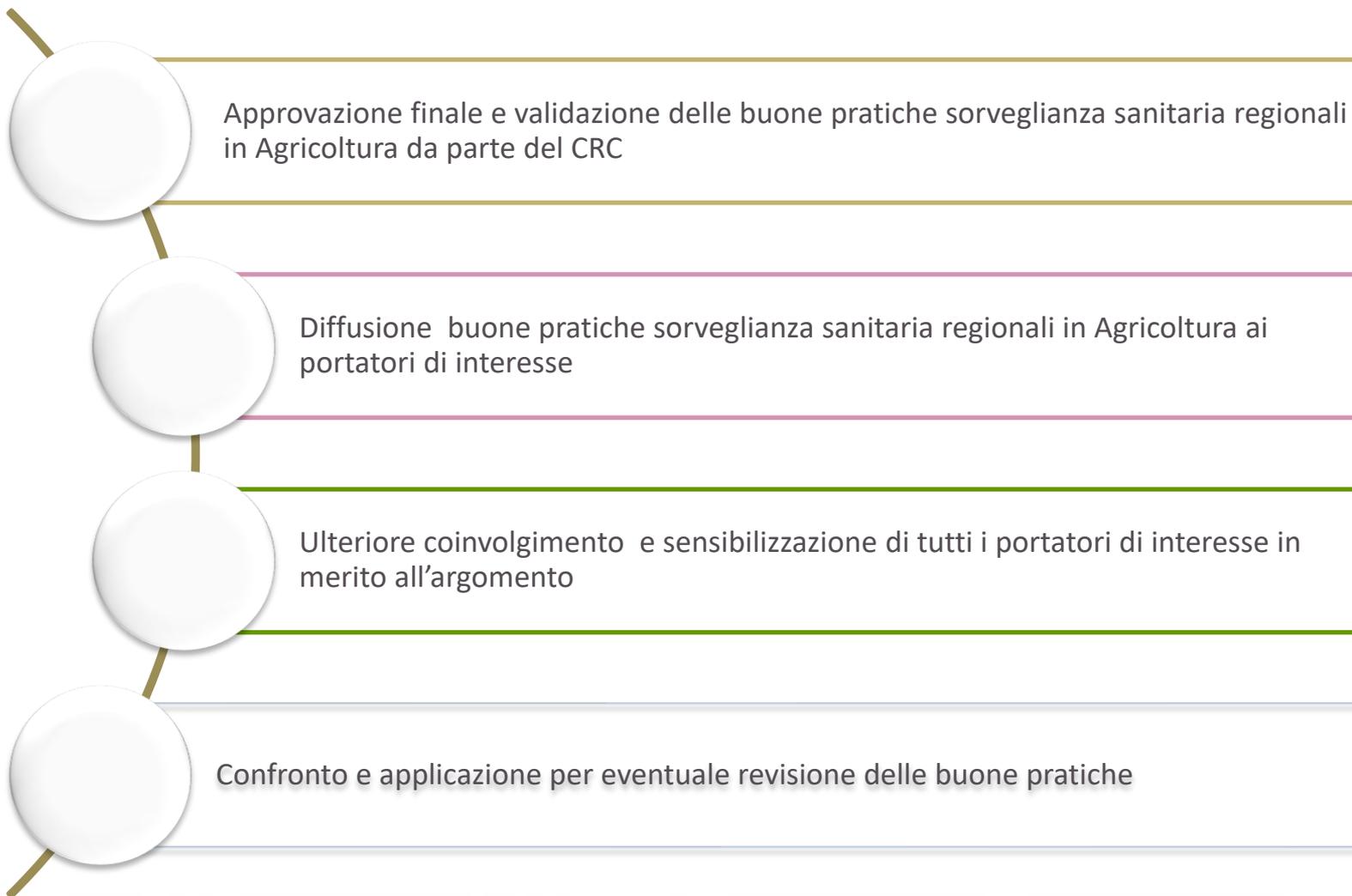
Fattibilità



Nella Regione Marche sono presenti quattro casse extra-legem previste dall'art. 62 del CCNL operai lavoro agricolo. corrispondenti ad ogni sede provinciale



Futuro



An abstract, textured background composed of horizontal bands of various colors. From top to bottom, the colors transition through shades of red, purple, yellow, green, and white, with some darker, more saturated areas interspersed. The overall effect is that of a layered, painterly composition.

Grazie dell'attenzione